

	総合職 (ジェネラリスト)	専門職 (スペシャリスト)
主な仕事内容 <i>(What)</i>	プロジェクト全体の推進 (進捗・品質・コスト・リスク管理) <ul style="list-style-type: none"> 顧客との折衝、要件定義、提案活動 チームビルディングとメンバーの育成、目標管理 事業計画の策定、組織運営 	特定技術領域における深い知見を活かした設計・実装・システムのアーキテクチャ設計、技術選定 <ul style="list-style-type: none"> コードレビュー、技術的な課題解決、パフォーマンス改善 最新技術の調査・導入、チームの技術力向上
キャリアステップの例 <i>(Career Step)</i>	マネジメント志向の成長 <ol style="list-style-type: none"> メンバー: 個別のタスクを遂行 チームリーダー: 小規模チームを率いてタスクを完遂 プロジェクトマネージャー(PM): プロジェクト全体の責任者 事業責任者/組織マネージャー: 複数プロジェクトの統括、事業部門の運営 	技術志向の成長 <ol style="list-style-type: none"> メンバー: 指示のもとで開発・実装 テクニカルエンジニア: 自立して設計から実装まで担当 テックリード: 技術的な意思決定をリードし、チームを牽引 アーキテクト/プリンシパル: 複数プロジェクトを横断する技術戦略や全体設計の責任者
求められる思考 <i>(Mindset)</i>	<ul style="list-style-type: none"> 全体最適: プロジェクトや事業全体の成功を最優先に考える 交渉力・調整力: 多様なステークホルダーと合意形成を図る 人材マネジメント: 人を動かし、チームの成果を最大化する ビジネス視点: 顧客の課題解決と自社の利益を両立させる 	<ul style="list-style-type: none"> 探求心: 技術の原理や本質を深く掘り下げて理解する 論理的思考: 複雑な問題を分解し、技術的な最適解を導き出す 品質へのこだわり: 保守性や拡張性など、長期的な価値を重視する 再現性: 属人性を排し、仕組みで課題を解決する